

Undersøkelse om opplæring av AMU-medlemmer

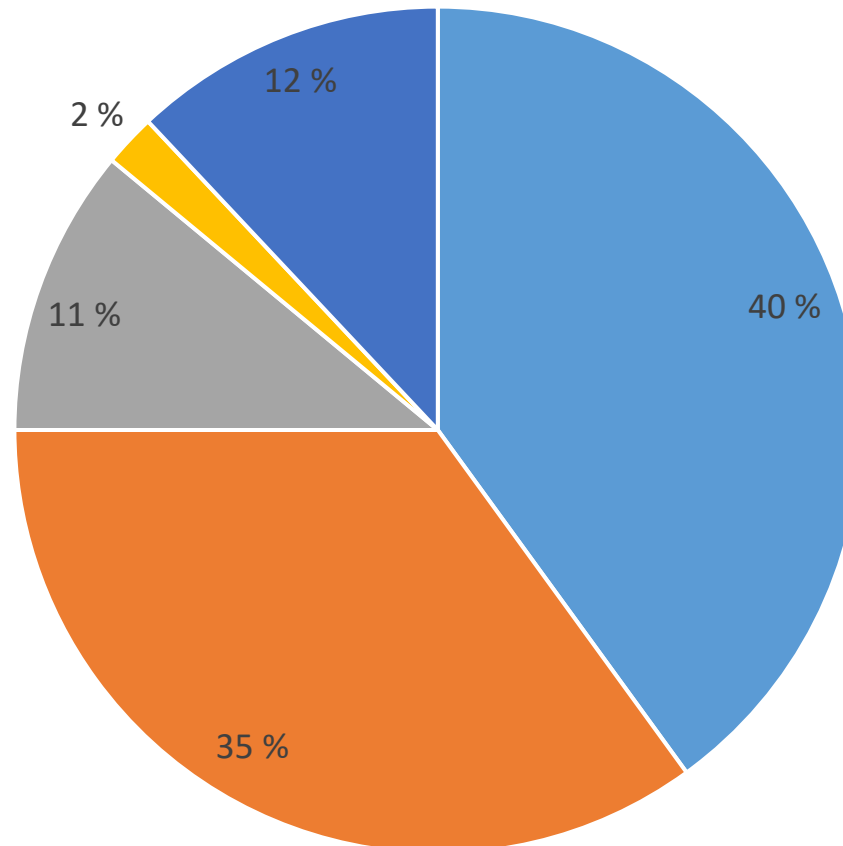
HMS Norge gjorde for noen uker siden en undersøkelse om kvalitet og omfang på lovpålagt opplæring av medlemmer av Arbeidsmiljøutvalget. Her følger essensen av resultatene.

- Bare 40 % svarer at alle medlemmene har opplæring
- Bare 54 % sier at ledelsen og ansattes representanter har fått samme opplæring
- 56 % bruker ekstern instruktør. 20 % bruker e-læring
- 67 % sier at opplæringen er relevant for deres bransje

Spørsmål om AMU? Kontakt jarle@hmsnorge.no eller christian@hmsnorge.no

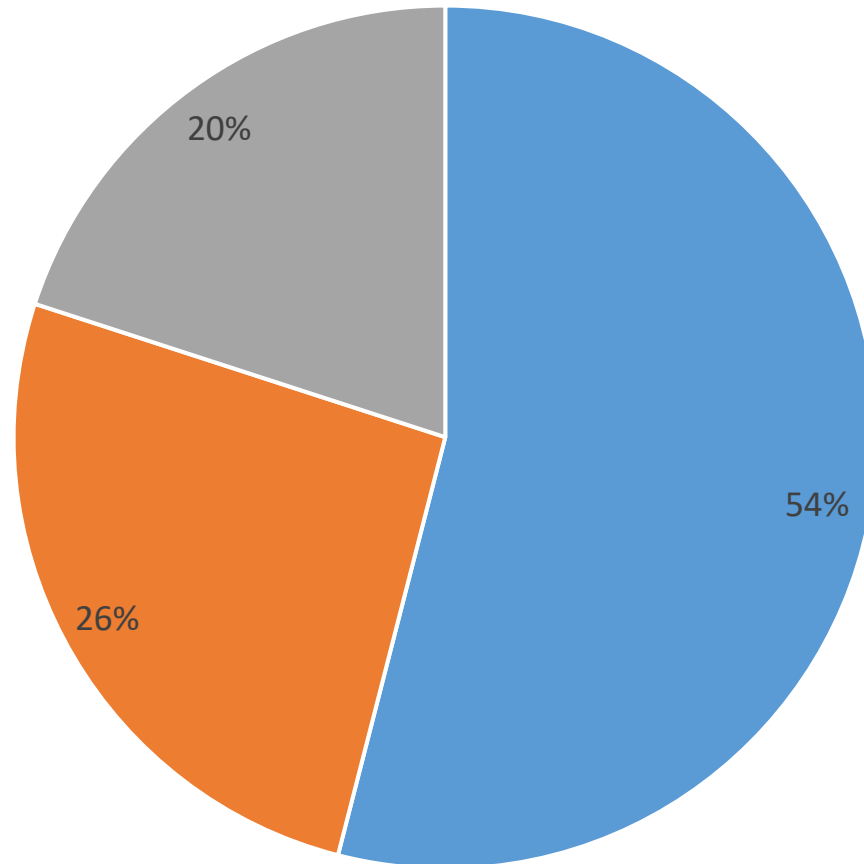
Oslo, 24. mars 2020

Har alle AMU-medlemmer fått lovpålagt opplæring?



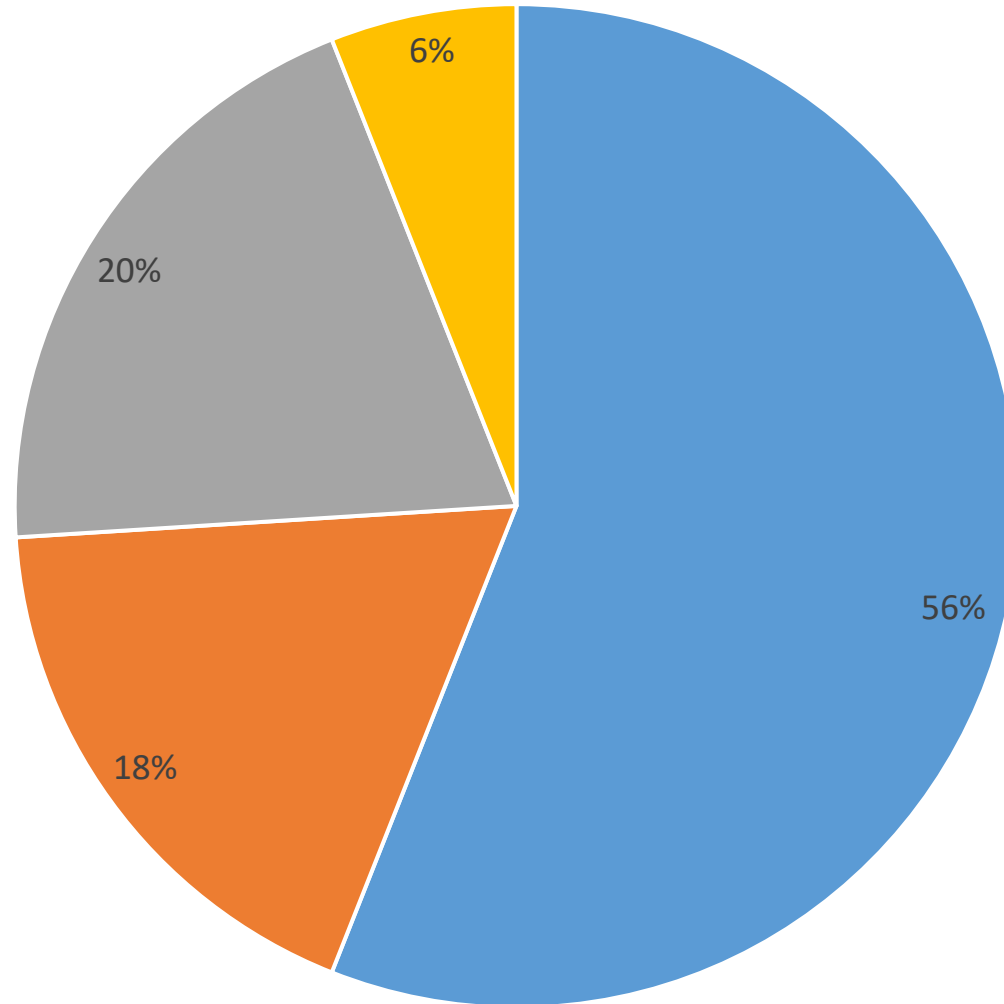
■ Ja alle ■ De fleste ■ De færreste ■ Ingen ■ Vet ikke

Har ledelsens og ansattes repr. fått samme opplæring?



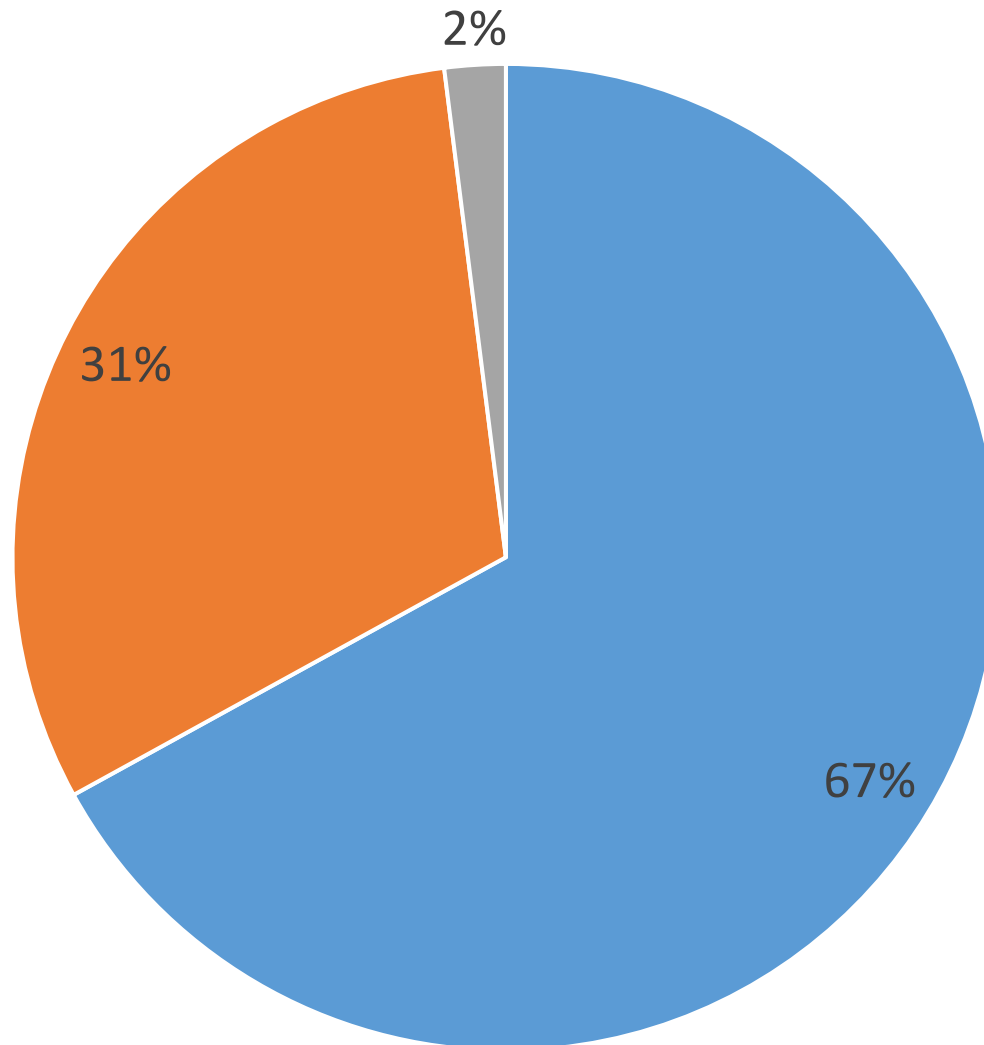
■ Ja ■ Nei ■ Vet ikke

Hvordan foregår vanligvis opplæringen?



■ Ekstern kursholder ■ Intern kursholder ■ e-læring ■ Annet, nemlig....

Opplever du at opplæringen er relevant for din bransje?



■ Ja ■ Ikke helt ■ Nei

Forslag til forbedring av AMU-opplæring? - 1

- Hvordan AMU skal jobbe, mer konkret oppgaver, (årshjul, roller, mandat og funksjon, arbeidsmåter, etc.,).
- En mer forenklet versjon av opplæring.
- Tilpasse for ulike bransjer. Barnehage/undervisning etc har ulike behov.
- Tilpasse for bedriften. (Bruke BHT eller ekstern som kjenner virksomheten)
- Det må være et større krav fra myndighetene om at alle medlemmer skal gjennomføre opplæring!!
- Få lovhjemlet lik opplæring for leder og ansatt
- Flre e-kurs
- Vanskelig å gjennomføre e-kurs på egenhånd
- Krav til dokumentasjon på gjennomført opplæring, da arbeidstakersiden må "stole på" at det arbeidsgiver sier er sant, at de har gjennomført opplæringen
- Avvikssystemet bør løftes

Forslag til forbedring av AMU-opplæring? - 2

- I min kommune, NN, oppleves det som om arbeidsgiver ikke prioriterer AMU/HMS godt nok, og at det er "et ork", type "ikke nå igjen". Jeg håper HMS-tinget kan komme med en klar oppfordring til KS om at de må sette teamet på dagsorden.
- Kontinuerlig opplæring av AMU-medlemmer. Nye temaer kommer til.
- AMU medlemmer bør delta på annen intern HMS opplæring som foregår, blant annet gjennom HMS uke, IA dag. Ta i bruk mer nettbaserte læringsmetoder
- Ledere, tillitsvalgte og VO sammen. Sentral oversikt over hvem som har kurset.
- Rollespel med andre deltakere og eller kursholder.en skal ha eit problem, eller komme med eit problem og motpart skal hjelpe å løyse det
- Vi har kun gjennomført dette en gang . Det var lite fokus på AMU.
- Hos oss synes jeg AMU bærer preg av å være et lovpålagt organ som følges opp fordi man må, ikke fordi man ser verdien av organet som en bidragsyter til oppfølging av arbeidsmiljøet